

21.9.2011

## **QPR Software Oyj**

### **Palkka- ja palkkioselvitys 2011**

21.9.2011

**Sisällys:**

1 Palkitsemisen hallinnointi .....	3
2 Hallitus .....	3
3 Toimitusjohtaja .....	4
4 Hallintoneuvosto.....	4
5 Johtoryhmä .....	5
6 Johdon tulospalkkiojärjestelmä .....	6
7 Johdon osakepohjainen kannustinjärjestelmä .....	7

21.9.2011

## 1 Palkitsemisen hallinnointi

QPR Software Oyj:n yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet sekä päättää hallituksen ja tilintarkastuksen palkkiot.

Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot kirjallisella sopimuksella.

Ylimmän johdon (mukaan lukien yhtiön johtoryhmä) palkitsemisen periaatteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus hyväksyy vuosittain yhtiön henkilöstön kannustinjärjestelmän.

QPR Softwaren toimitusjohtajalle tai johtoryhmän jäsenille ei ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä.

Yhtiöllä ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia, mutta yhtiöllä on vuodesta 2011 lähtien käytössään toimitusjohtajaa ja johtoryhmää koskeva osakepohjainen kannustinjärjestelmä.

## 2 Hallitus

QPR Software Oyj:n yhtiökokous päätti 18.3.2011, että hallitusten jäsenten vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- jäsenille 16 820 euroa vuodessa (2009: 16 820) ja
- puheenjohtajalle 25 230 euroa vuodessa (25 230)

Vuosipalkkiota maksetaan kuukausittain jokaisen kuukauden viimeinen arkipäivä vuosipalkkio suhteutettuna kuukausipalkkioksi.

Hallituksen jäsenille ei ole asetettu eläkeikää, eikä heille ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä.

Lisäksi yhtiökokous 18.3.2011 päätti yksimielisesti korvata hallituksen jäsenille aiheutuvat matkakustannukset kulloinkin voimassa olevien verohallituksen vahvistamien verovapaiden enimmäismäärien mukaan.

QPR Softwaren hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2010 palkkioina Yhtiön osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

21.9.2011

### 3 Toimitusjohtaja

Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitus-suhteen ehdot kirjallisessa sopimuksessa. Yhtiön nykyisen toimitusjohtajan ehdot ovat seuraavat:

- molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta. Yhtiön päättäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan kuuden (6) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava rahasumma irtisanomisaajan palkan lisäksi,
- yhtiöllä on kuitenkin koska tahansa oikeus vapauttaa toimitusjohtaja toimestaan välittömästi irtisanomisaikaa noudattamatta,
- kilpailukiellon pituus on kuusi (6) kuukautta työsuhteen päättymisestä,
- tulospalkkaus sovitaan erikseen, ja se noudattaa yhtiön johtoryhmässä sovellettavia periaatteita,
- eläkeikä ja -etuudet ovat TyEL:n mukaiset.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta bonuksesta. Vuonna 2011 yhtiö otti käyttöön toimitusjohtajaa ja johtoryhmän jäseniä koskevan osakepohjaisen kannustinjärjestelmän.

Toimitusjohtajan palkka etuineen vuonna 2010 oli 173 893,60 euroa (2009: 179 441,88). Tästä säännöllisen rahapalkan osuus oli 145 760,00 euroa (151 662 ,87) ja luontoisetujen osuus 13 696,10 euroa (13 410,68). Tulospalkkiota maksettiin 14 437,50 euroa (14 368,33).

Yhtiön toimitusjohtajalle ei annettu tilikaudella 2010 palkkioina QPR Softwaren osakkeita, osakeperusteisia oikeuksia tai muita pitkän aikavälin palkitsemisinstrumentteja.

### 4 Hallintoneuvosto

QPR Software Oyj:llä ei ole hallintoneuvostoa.

21.9.2011

## 5 Johtoryhmä

QPR Software Oyj:n ylimmän johdon palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta tulospalkkiosta. Vuonna 2010 oli käytössä lyhytaikainen, vuoden 2010 operatiiviseen tulokseen ja liikevaihtoon perustuva rahana maksettava tulospalkkiojärjestelmä. Vuonna 2011 yhtiö otti käyttöön toimitusjohtajaa ja johtoryhmän jäseniä koskevan osakepohjaisen kannustinjärjestelmän.

### QPR Software Oyj:n johtoryhmä 2010

Yhtiön johtoryhmän muodostivat 1.1.2010 toimitusjohtaja Jari Jaakkola (puheenjohtaja), kansainvälisestä ohjelmistomyynnistä vastaava johtaja Antti Ainasoja, palvelumyynnistä ja ratkaisuista vastaava johtaja Maija Erkheikki, Suomen ohjelmistomyynnistä vastaava johtaja Matti Erkheikki, markkinoinnista ja liiketoiminnan kehityksestä vastaava johtaja Teemu Lehto, talousjohtaja Päivi Martti sekä tuotejohtaja Tony Virtanen.

Johtoryhmän vastuunjakoa tarkennettiin 18.2.2010 alkaen niin, että johtoryhmän sihteerinä toimiva Jyrki Karasvirta ryhtyi vastaamaan johtoryhmän jäsenenä viestinnästä ja markkinoinnista ja Teemu Lehto liiketoiminnan kehityksestä.

Yhtiön johtoryhmän muodostavat 1.7.2010 alkaen toimitusjohtaja Jari Jaakkola (puheenjohtaja), kansainvälisestä ohjelmistomyynnistä vastaava johtaja Antti Ainasoja, Suomen liiketoiminnasta vastaava johtaja Matti Erkheikki, viestintä- ja markkinointijohtaja Jyrki Karasvirta, liiketoiminnan kehityksestä vastaava johtaja Teemu Lehto, talousjohtaja Päivi Martti sekä tuotejohtaja Tony Virtanen.

Vuonna 2010 johtoryhmän jäsenille, pois lukien toimitusjohtaja, maksettiin rahapalkkaa yhteensä 506 944,75 (2009: 405 339,87) sekä luontoisetuja 12 545,68 euroa (15 971,99) ja tulospalkkiota 32 289,18 euroa (26 313,01).

Yhtiön johtoryhmän jäsenille ei annettu tilikaudella 2010 palkkioina QPR Softwaren osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia tai muita pitkän aikavälin palkitsemisinstrumentteja.

### QPR Software Oyj:n johtoryhmä 2011

Sami Tähtinen nimitettiin QPR Software Oyj:n tuotejohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 24.1.2011 alkaen

Kauppätieteiden maisteri, diplomi-insinööri Mikko Mäki-Rahkola nimitettiin QPR Softwaren johtoryhmän jäseneksi 15.8.2011 alkaen. Mäki-Rahkola toimii QPR Software Oy:n 100 % omistaman tytäryhtiö Nobultec Oy:n toimitusjohtajana.

Maija Erkheikki nimitettiin QPR Software Oyj:n kansainvälisen ohjelmistomyynnin johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 15.8.2011 alkaen.

QPR Software Oyj:n johtoryhmän muodostavat 15.8.2011 alkaen toimitusjohtaja Jari Jaakkola (puheenjohtaja), kansainvälisestä ohjelmistomyynnistä vastaava johtaja Maija Erkheikki, Suomen liiketoiminnasta vastaava johtaja Matti Erkheikki, viestinnästä ja markkinoinnista vastaava johtaja Jyrki Karasvirta, liiketoiminnan

21.9.2011

kehityksestä vastaava johtaja Teemu Lehto, talousjohtaja Päivi Martti, tytäryhtiö Nobultec Oy:n toimitusjohtaja Mikko Mäki-Rahkola sekä tuotejohtaja Sami Tähtinen.

## 6 Johdon tulospalkkiojärjestelmä

### Johdon tulospalkkiojärjestelmä 2010

Vuonna 2010 toimitusjohtajan ja johtoryhmän yhteiset tulospalkitsemisperiaatteet olivat seuraavat:

- Toimitusjohtaja: enintään 50 prosenttia vuoden 2010 peruspalkasta.
- Johtoryhmän muut jäsenet: vastuualueesta riippuen enintään 25–50 prosenttia vuoden 2010 peruspalkasta.

Sekä toimitusjohtajan että johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat konsernin liikevaihto ja liikevoitto sekä niiden kehitys.

Tilikauden 2010 tuloksen perusteella toteutunut tulospalkkio maksettiin rahana. Tulospalkkio maksettiin konsernin liikevaihdon ja liikevoiton toteutumien mukaisesti järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka olivat työsuhteessa yhtiöön 28.2.2011.

### Johdon tulospalkkiojärjestelmä 2011

Vuonna 2011 toimitusjohtaja ja johtoryhmän yhteiset palkitsemisperiaatteet ovat samat kuin yllä esitetyt vuonna 2010 sovelletut periaatteet. Tulospalkkio maksetaan konsernin liikevaihdon ja liikevoiton toteutumien mukaisesti järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön 28.2.2012.

21.9.2011

## 7 Johdon osakepohjainen kannustinjärjestelmä

QPR Software Oyj:n hallitus päätti 25.3.2011 konsernin johtoryhmän jäsenten (ml. toimitusjohtaja) osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Järjestelmässä on kolme yhden vuoden ansaintajaksoa, jotka ovat kalenterivuodet 2011, 2012 ja 2013. Yhtiön hallitus päättää ansaintajakson ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin jakson alussa. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2011 perustuu QPR Software -konsernin liikevaihdon kasvuun ja liikevoittoon.

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2011 maksetaan vuonna 2012, ansaintajaksolta 2012 vuonna 2013 sekä ansaintajaksolta 2013 vuonna 2014. Palkkiot maksetaan yhtiön osakkeiden ja rahan yhdistelmänä, puoliksi kumpanakin. Rahapalkkio käytetään ensisijaisesti palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi.

Järjestelmästä mahdollisesti maksettavan palkkion bruttoarvo, sisältäen osakkeet ja rahana maksettavan osuuden, on kolmen vuoden aikana korkeintaan järjestelmän piirissä olevan henkilön kahden vuoden rahapalkka. Järjestelmän perusteella luovutettavien osakkeiden määrä kaikilta ansaintajaksolta on yhteensä enintään noin 700 000. Yhtiö voi käyttää palkkioihin myös omia osakkeitaan, joita sillä 25.3.2011 oli hallussaan 349 000 kappaletta.

Osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.3.2014. Mikäli henkilön työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön päättyy sitouttamisjakson aikana, on hänen palautettava palkkiot yhtiölle vastikkeetta. Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava osakkeita myös sitouttamisjakson jälkeen. Järjestelmän perusteella vastaanotettuja osakkeita ei saa luovuttaa, mikäli johtoryhmän jäsenen osakeomistus on alle 50 % hänen vuosittaisesta rahapalkastaan. Tämä velvoite on voimassa niin kauan kuin työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.