

28.7.2010

QPR Software Oyj

Palkka- ja palkkioselvitys

28.7.2010

Sisälllys:

1 Palkitsemisen hallinnointi	3
2 Hallitus	3
3 Toimitusjohtaja	3
4 Hallintoneuvosto	4
5 Johtoryhmä.....	4
6 Tulospalkkiojärjestelmä	5

28.7.2010

1 Palkitsemisen hallinnointi

QPR Software Oyj:n yhtiökokous päättää hallituksen ja tilintarkastuksen palkkiot. Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot kirjallisella sopimuksella. Ylimmän johdon (mukaan lukien yhtiön johtoryhmä) palkitsemisen periaatteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus hyväksyy vuosittain yhtiön henkilöstön kannustinjärjestelmän.

QPR Softwaren toimitusjohtajalle tai johtoryhmän jäsenille ei ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä. Yhtiöllä ei ole käytössään osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä.

2 Hallitus

Yhtiökokous päätti 18.3.2010, että jäsenten vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- jäsenille 16 820 euroa vuodessa ja
- puheenjohtajalle 25 230 euroa vuodessa.

Vuosipalkkiota maksetaan kuukausittain jokaisen kuukauden viimeinen arkipäivä vuosipalkkio suhteutettuna kuukausipalkkioksi.

Lisäksi yhtiökokous 18.3.2010 päätti yksimielisesti korvata hallituksen jäsenille aiheutuvat matkakustannukset kulloinkin voimassa olevien verohallituksen vahvistamien verovapaiden enimmäismäärien mukaan.

QPR Softwaren hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2009 palkkioina Yhtiön osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

3 Toimitusjohtaja

Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot kirjallisessa sopimuksessa. Yhtiön nykyisen toimitusjohtajan ehdot ovat seuraavat:

- molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta. Yhtiön päättäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan kuuden (6) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava rahasumma irtisanomisajan palkan lisäksi,

28.7.2010

- yhtiöllä on kuitenkin koska tahansa oikeus vapauttaa toimitusjohtaja toimestaan välittömästi irtisanomisaikaa noudattamatta,
- kilpailukiellon pituus on kuusi (6) kuukautta työsuhteen päättymisestä,
- tulospalkkaus sovitaan erikseen, ja se noudattaa yhtiön johtoryhmässä sovellettavia periaatteita,
- eläkeikä ja –etuudet ovat TyEL:n mukaiset.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta bonuksesta. Toimitusjohtajan palkka etuineen vuonna 2009 oli 179 441,88 euroa. Tästä säännöllisen rahapalkan osuus oli 151 662,87 euroa ja luontoisetujen osuus 13 410,68 euroa. Tulospalkkiota maksettiin 14 368,33 euroa.

Yhtiön toimitusjohtajalle ei annettu tilikaudella 2009 palkkioina QPR Softwaren osakkeita, osakeperusteisia oikeuksia tai muita pitkän aikavälin palkitsemisinstrumentteja.

4 Hallintoneuvosto

QPR Software Oyj:llä ei ole hallintoneuvostoa.

5 Johtoryhmä

Yhtiön johtoryhmän muodostivat vuonna 2009 toimitusjohtaja Jari Jaakkola (puheenjohtaja), kansainvälisestä ohjelmistomyynnistä vastaava johtaja Antti Ainasoja, palvelumyynnistä ja ratkaisusta vastaava johtaja Maija Erkheikki, Suomen ohjelmistomyynnistä vastaava johtaja Matti Erkheikki, markkinointi- ja kehitysjohtaja Teemu Lehto sekä tuotejohtaja Tony Virtanen. Vt. talousjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä toimi 1.1.–9.8.2009 Päivi Vahvelainen. Talousjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä toimi 10.8.–23.11.2009 Kari Pihlatie ja 24.11.2009 alkaen Päivi Vahvelainen.

Ylimmän johdon palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta tulospalkkiosta. Vuonna 2009 oli käytössä lyhytaikainen, vuoden 2009 operatiiviseen tulokseen ja liikevaihtoon perustuva rahana maksettava tulospalkkiojärjestelmä.

28.7.2010

Vuonan 2009 johtoryhmän jäsenille, pois lukien toimitusjohtaja, maksettiin rahapalkkaa yhteensä 405 339,87 sekä luontoisetuja 15 971,99 euroa ja tulospalkkiota 26 313 ,01 euroa. Yhtiön johtoryhmän jäsenille ei annettu tilikaudella 2009 palkkioina QPR Softwaren osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia tai muita pitkän aikavälin palkitsemisinstrumentteja.

6 Tulospalkkiojärjestelmä

Vuonna 2009 toimitusjohtajan ja johtoryhmän yhteiset palkitsemisperiaatteet olivat seuraavat:

- Toimitusjohtaja: enintään 50 prosenttia vuoden 2009 peruspalkasta.
- Johtoryhmän muut jäsenet: vastuualueesta riippuen enintään 25–50 prosenttia vuoden 2009 peruspalkasta.
- Sekä toimitusjohtajan että johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat konsernin liikevaihto ja liikevoitto sekä niiden kehitys.

Tilikauden 2009 tuloksen perusteella toteutunut tulospalkkio maksettiin rahana. Tulospalkkio maksettiin konsernin liikevaihdon ja liikevoiton toteutumien mukaisesti järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka olivat työsuhhteessa yhtiöön 28.2.2010.

Vuonna 2010 toimitusjohtaja ja johtoryhmän yhteiset palkitsemisperiaatteet ovat samat kuin yllä esitetyt vuonna 2009 sovelletut periaatteet. Tulospalkkio maksetaan konsernin liikevaihdon ja liikevoiton toteutumien mukaisesti järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka ovat työsuhhteessa yhtiöön 28.2.2011.

Yhtiön johtoryhmään kuuluvat 1.7.2010 alkaen seuraavat henkilöt: toimitusjohtaja Jari Jaakkola (puheenjohtaja), kansainvälisestä ohjelmistomyynnistä vastaava johtaja Antti Ainasoja, Suomen liiketoiminnasta vastaava johtaja Matti Erkheikki, markkinointi- ja viestintäjohtaja Jyrki Karasvirta, liiketoiminnan kehityksestä vastaava johtaja Teemu Lehto, talousjohtaja Päivi Martti (ent. Vahvelainen) sekä tuotejohtaja Tony Virtanen.